

Jaarverslag 2025 Raad van Toezicht

Samenstelling Raad van Toezicht

[De samenstelling van de Raad van Toezicht](#) is sinds 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025 niet gewijzigd. Voor de volledigheid noemen we dat per 1 januari 2025 heeft dhr. Roelofs het voorzitterschap van de Raad van Toezicht overgenomen van mw. den Ouden. Zij is op 31-12-2024 afgetreden als lid van de Raad van Toezicht. Deze wisseling heeft plaats gevonden conform het rooster van aftreden.

Hiermee opent de Raad van Toezicht het nieuwe kalenderjaar 2026 in de volgende samenstelling:

- Jan Roelofs: Voorzitter RvT en voorzitter remuneratiecommissie
- Judith Lammers: Vicevoorzitter RvT, lid remuneratiecommissie en lid auditcommissie financiën, innovatie en vastgoed
- Madina Schut: Lid RvT voorzitter auditcommissie kwaliteit en veiligheid en contactpersoon ondernemingsraad
- Dirk Jan Jacobs: Lid RvT en voorzitter auditcommissie financiën, innovatie en vastgoed
- Anja Meeuwesen: Lid RvT, lid auditcommissie kwaliteit en veiligheid en contactpersoon cliëntenraad

Werkwijze Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de Bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen Joris zorg. De uitgangspunten van waaruit dit toezicht vorm en inhoud krijgt, zijn onder meer terug te vinden in de zorgbrede Governance code, de betreffende statuten en reglementen, de door de Raad van Toezicht zelf geformuleerde 'Visie op toezicht' en de strategische koers van Joris zorg.

De Raad van Toezicht werkt, conform statuten en reglementen, met drie interne adviserende commissies, te weten de auditcommissie kwaliteit en veiligheid, de auditcommissie financiën, innovatie en vastgoed en de remuneratiecommissie.

Naast structurele en geplande contacten met de Bestuurder, zoals de (voorbereidingen op) de Raad van Toezicht vergaderingen, houdt de Raad van Toezicht ook op andere wijze verbinding met en toezicht op de organisatie. Dit doet zij onder meer door jaarlijks te overleggen met de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad (halfjaarlijks met ingang van kalenderjaar 2025) en actief deel te nemen aan de 'Radendag'. In 2025 heeft de Raad van Toezicht tegen deze achtergrond gesproken met de Cliëntenraad op 26 juni 2025. Het gesprek met de Ondernemingsraad heeft plaatsgevonden op 2 februari 2026.

De Radendag betreft een halfjaarlijkse bijeenkomst van Bestuurder, Managementteam, Raad van Toezicht, Ondernemingsraad en Cliëntenraad en de Verpleegkundigen Adviesraad met als doel wederzijdse afstemming op strategisch niveau. De laatste radendag vond plaats op 27 november 2025, waarin het perspectief van de verwanten binnen Joris Zorg centraal stond. Deze dag was informatief en inspirerend voor alle deelnemers. Op donderdag 26 maart 2026 vindt een terugkoppeling en vervolg op de Radendag plaats.

Daarnaast zijn er (strategische) themabesprekingen die worden verzorgd door MT leden vanuit de organisatie om toezicht te houden op de organisatie.

Vergaderingen 2025

In 2025 heeft de Raad van Toezicht negen formele vergaderingen gehouden, te weten op 31 januari, 20 februari, 21 maart, 23 mei, 27 mei, 26 juni, 1 oktober, 6 november en 17 december. Er zijn zes reguliere vergaderingen gehouden en drie bijzondere vergaderingen. Op 31 januari heeft de Raad van Toezicht in de nieuwe samenstelling nader kennisgemaakt. 21 maart heeft een extra vergadering plaatsgevonden die in het teken stond van de nieuwe strategische koers. 23 mei vond de zelfevaluatie RvT plaats onder externe begeleiding. De bestuurder en de bestuurssecretaris zijn aanwezig bij de Raad van Toezichtvergaderingen en bereiden deze samen met de voorzitter voor tijdens de voorbereidende agenda-overleggen. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht voor een vergadering nog een kort afstemmingsmoment ter voorbereiding, zonder bestuurder en bestuurssecretaris.

Tijdens de vergadering komen de vaste agendapunten aan de orde, waaronder de bestuursbesluiten en -mededelingen van de voorafgaande periode, de notulen van het vorig overleg en van de interne adviescommissies. Met het agendapunt 'What's on the Woman's mind' geven Bestuurder en Raad van Toezicht ruimte voor het delen van zaken die mogelijk (nog) niet direct op een formele agenda zichtbaar zijn, maar die de bestuurder (al) wel bezighouden. Dit kunnen ook voor haar persoonlijke zaken zijn. Op deze wijze kan de Raad van Toezicht ook gericht vorm en inhoud geven aan haar klankbordfunctie. 'What's on the Woman's mind' wordt niet vastgelegd in notulen. Door middel van een korte evaluatie aan het einde van de vergadering, evalueert en verbetert de Raad van Toezicht haar vergaderdiscipline en -efficiëntie.

In het regelmatig terugkerend agendapunt Strategisch thema wordt de Raad van Toezicht geïnformeerd over (de stand van zaken met betrekking tot) een specifiek actueel beleidsonderwerp. Dit wordt steeds uitgevoerd door de betreffende verantwoordelijk managers en eventueel betrokken medewerkers, waarbij de Raad van Toezicht uiteraard ook kan reflecteren op de gepresenteerde inhoud. In 2025 zijn de volgende strategische thema's aan de orde geweest.

- Op 20 februari 'Zorgtechnologie en innovatie' door mevrouw Angèle Wijnhoven, manager Zorg & Innovatie
- Op 16 mei 'Jaarwerk, investeringsbeleid en verbouwing Groenendaal' door de heer Albert Jan Kuiper, manager bedrijfsvoering en de heer Ronald Martens, bedrijfseconomisch adviseur.
- Op 1 oktober 'Thema HRM. Cliëntgericht vs. medewerkersgericht roosteren en Personele tekorten en inzet van on- en anders geschoold personeel' door mevrouw Esther Verhagen, manager HRM.
- Op 24 oktober tijdens de auditcommissie K&V 'Zorgtechnologie en innovatie' door mevrouw Dorine Roefs, coördinator zorgtechnologie en mevrouw Erika van Nunen, kartrekker innovatie.

Deze strategische thema's en de wijze waarop deze zijn gepresenteerd en besproken waren informatief en inspirerend, zowel voor de Raad van Toezicht, voor de bestuurder als ook voor de betrokken managers. De wederzijdse openheid en transparantie gedurende deze bijeenkomsten, dragen bij aan de ontwikkeling van een formele presentatie naar een energieke klankbordbijeenkomst.

De auditcommissies 'Kwaliteit en veiligheid' en 'Financiën, Innovatie en Vastgoed' hebben in 2025 beide respectievelijk driemaal vergaderd, te weten respectievelijk op 21 februari, 20 juni en 24 oktober, en 16 mei, 30 september en 28 november. Ook in deze overleggen worden soms interne deskundigen uitgenodigd ter verdieping van een onderwerp.

Tevens hebben in 2025, conform planning, twee gesprekken plaats gevonden met de remuneratiecommissie en de bestuurder, te weten op 20 februari en op 26 juni. Bij deze gesprekken zijn (jaar)afspraken gemaakt met betrekking tot de wederzijdse verwachtingen inzake de persoonlijke ontwikkeling van de bestuurder enerzijds en de rol van de bestuurder bij de ontwikkeling van de organisatie anderzijds. Tevens zijn afspraken gemaakt over het monitoren van de voortgang hierin.

Bespreekpunten

In 2025 heeft de Raad van Toezicht zowel de vaste structureel cyclische onderwerpen aan de orde gehad, alsook een aantal thema's van meer incidentele aard.

Met betrekking tot de vaste structureel cyclische onderwerpen heeft de Raad van Toezicht onder meer het volgende besproken, vastgesteld en/of goedgekeurd.

- Jaarverslag 2024 (in aanwezigheid van accountant; vastgesteld d.d. 16 mei 2025)
- Jaarrekening 2024 (in aanwezigheid van accountant; goedgekeurd d.d. 16 mei 2025)
- Bestuursverslag 2024 (in aanwezigheid van accountant; goedgekeurd d.d. 16 mei 2025)
- Accountantsverklaring 2024
- Managementletter 2024
- Verbeterplan managementletter
- Kaderbrief 2026
- Jaarplan 2025
- Jaarplan 2026
- Begroting 2026
- Management rapportages (per kwartaal)
- Huisvesting
- Verzuim(cijfers)

Met betrekking tot de thema's van meer incidentele aard heeft de Raad van Toezicht in 2025 het volgende besproken.

- Kwaliteit van werkgeverschap
- Besturingsfilosofie
- Medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO)
- Verbouwing Groenendaal en budgetverhoging
- Investeringsbeleid met een toevoeging van refurbished materialen
- Governance check Governance Code Zorg 2022.
- Sharelife in relatie tot VPT
- Green Deal 3.0
- Bevoegdhedenregeling
- Organisatiewijziging hoofdstructuur
- Waardigheid en Trots (WTT) en informele zorg. Door middel van inzet coaches waardigheid en trots en Anders Werken In de Zorg door middel van samen zorg/informele zorg.
- Strategische koers met strategische doelen voor de komende vier jaren
- Peer to peer audit in samenwerking met Sint Annaklooster
- Bevorderen van gewenst gedrag en Gedragscode Joris Zorg
- Structuurwijziging en het communicatieplan van aanpak Buro 5700
- Opdracht strategische koers Joris Zorg verstrekt aan strategisch adviesbureau Morgens
- Ontwikkelings- en scholingsprogramma Raad van Toezicht
- Beleid onkosten, geschenken en uitnodigingen Raad van Toezicht
- Notitie Raad van Toezicht in verbinding met Joris Zorg
- Verzuim

Evaluatie eigen functioneren Raad van Toezicht

Op 23 mei 2025 heeft de Raad van Toezicht conform planning haar eigen functioneren geëvalueerd en heeft zich hierbij laten ondersteunen door een extern begeleider, te weten de heer Bas Baanders van het bureau 'Baanders Consultancy'. De belangrijkste aandachtspunten die hierbij naar voren kwamen zijn:

- Proactief toezicht. Eigenaarschap nemen in de processen en werkzaamheden van de Raad van Toezicht;
- Portefeuille innovatie/ICT/technologie in wervingsprocedure nieuw lid Raad van Toezicht wat in 2026 wordt opgestart;
- Samenwerking met de bestuurder in relatie tot dilemma's, rollen en verantwoordelijkheden van bestuur en toezicht;
- Ondersteuning door bestuurssecretaris;
- Professionalisering van de Raad van Toezicht.

Deze aandachtspunten zijn gedurende de rest van het jaar 2025 onder de aandacht van de Raad van Toezicht gebleven.

Bezoldiging leden Raad van Toezicht

Leidend bij de bezoldiging is uiteraard de Wet Normering Topinkomens (WNT).

In 2025 is opnieuw de klassenindeling herijkt. Joris Zorg is niet veranderd van klasse en valt ook in 2025 in klasse III. De externe accountant Versteegen heeft dit bevestigd.

Verdere explicitering van de bezoldiging van toezicht en bestuur staat vermeld in de jaarrekening 2025 Joris Zorg.

Bezoldiging Raad van Bestuur

Op 24 april 2025 is met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025 de bezoldiging van de bestuurder verhoogd op basis van drie redenen

1. Jaarlijkse aanpassing van het WNT-bezoldigingsmaximum
2. Jaarlijkse aanpassing van de bezoldiging van de bestuurder conform huidige arbeidsovereenkomst
3. Terugbrengen van de periode waarin de bestuurder/ werknemer kan doorgroeien van vier naar drie jaar, zoals eerder in dit addendum omschreven.

Vooruitblik naar 2026

Naast het vorm en inhoud geven van de verantwoordelijkheden en taken voor de Raad van Toezicht zoals vastgelegd in de zorgbrede Governancecode, de betreffende statuten en reglementen, en andere interne documenten, zal de Raad van Toezicht in 2026 aandacht besteden aan een goede en transparante samenwerking onderling en met de bestuurder, het actualiseren van de visie op toezicht en de punten zoals genoemd in de zelfevaluatie. Dit vanuit de gedachte dat professioneel toezicht een goede teamdynamiek als basis behoeft, waarbij mensen elkaar kennen, elkaar respecteren en elkaar durven aanspreken vanuit een gezamenlijk denkkader.

In het kader van het aflopen van de tweede termijn van mw. Lammers (vicevoorzitter RvT, lid remuneratiecommissie en lid auditcommissie financiën, innovatie en vastgoed) op 31 december 2026 zal de Raad van Toezicht in de loop van het jaar 2026 de werving en selectie oppakken van een nieuw RvT lid met een achtergrond op het gebied van ICT/ technologie en innovatie.

Tenslotte is het jaar 2026 een belangrijk jaar met betrekking tot de ontwikkeling en executie van het nieuwe strategisch kader voor Joris Zorg. De RvT zal deze ontwikkeling vanuit haar specifieke verantwoordelijkheid, met betrokkenheid en aandacht volgen.

Namens de Raad van Toezicht van Joris zorg,

Jan Roelofs, voorzitter RvT