

## Jaarverslag 2025 onderdeel ondernemingsraad

### Inleiding

De medezeggenschap van de medewerkers van Joris Zorg is geregeld via de ondernemingsraad (OR) conform de Wet op de ondernemingsraden. De raad van bestuur overlegt maandelijks met de OR over lopende aangelegenheden.

De ondernemersraad beschikt over diverse rechten:

- Recht op informatie – De OR heeft het recht op alle informatie die voor de vervulling van zijn taak nodig is;
- Adviesrecht – Voor belangrijke financiële, economische en organisatorische besluiten moet de Raad van Bestuur advies vragen aan de OR. Het advies is niet bindend, maar moet wel serieus worden genomen. Als het advies genegeerd wordt, moet dat schriftelijk worden gemotiveerd;
- Instemmingsrecht – Voor besluiten die betrekking hebben op personele regelingen moet de Raad van Bestuur instemming vragen. Als de OR niet akkoord gaat, mag de raad van bestuur de regeling niet uitvoeren;
- Initiatiefrecht – De OR kan ook zelf met voorstellen komen waarvan hij denkt dat dit goed is voor de organisatie en/of de collega's van Joris Zorg.

Daarnaast kan de OR bij belangrijke kwesties de achterban raadplegen. Bijvoorbeeld als de raad van bestuur voorstelt om arbeidstijden of de pensioenregeling aan te passen.

### **Wat heeft de ondernemingsraad in 2025 gedaan?**

De ondernemersraad van Joris Zorg is in 2025 elf keer bijeengekomen op de hoofdlocatie te Oirschot. Daarnaast vonden elf reguliere overleggen met de (plaatsvervangend) bestuurder plaats, aangevuld met diverse digitale contactmomenten gedurende het jaar. Ter voorbereiding op de OR-vergaderingen organiseerde de ondernemingsraad Teams-werkoverleggen waarin onderwerpen diepgaand werden uitgewerkt. Door deze intensieve voorbereiding kon de ondernemingsraad goed geïnformeerd en voorbereid aan tafel zitten. Naast deze vaste overlegstructuur voerde de ondernemingsraad in 2025 regelmatig gesprekken met interne en externe gesprekspartners. Deze contacten verbreedden het perspectief van de raad en droegen bij aan een beter begrip van de diverse stakeholders en hun belangen binnen en buiten Joris Zorg.

In 2025 heeft de ondernemingsraad zich intensief beziggehouden met strategische beleidsthema's die de toekomstrichting van de organisatie bepalen. De ondernemingsraad heeft advies uitgebracht over diverse duurzaamheidsinitiatieven, waaronder het beleid voor duurzaamheid en milieu, het beleid voor duurzame mobiliteit en de inzet van een extern adviesbureau ter ondersteuning van deze ambities. Daarnaast is advies gegeven over het aangepaste leidinggevenstructuur en de begroting voor 2026, waarbij ook de technische inrichting van telefonische bereikbaarheid via Teams aan bod is gekomen. Ook het beleid voor gevaarlijke stoffen en de gratificatie 2025 hebben aandacht gekregen. Deze besluiten onderstrepen het streven naar een duurzame en veilige werkomgeving waarin collega's worden gewaardeerd.

In het verlengde hiervan heeft de ondernemingsraad in 2025 meerdere instemmingen gegeven aan besluiten die direct betrekking hebben op arbeidsvoorwaarden en het welzijn van medewerkers. Dit betreft onder meer de implementatie van de nieuwe cao met aanpassingen zoals de BHV-vergoeding (per 01-07-2025), vergoedingen voor bereikbaarheids- en consignatiediensten, en het lidmaatschap van V&VN. Verder zijn er instemming verleend voor aangepaste dienstitijden op locaties Groenendaal en Vestakker, nieuwe dienstroosters en pauzeregeling, en het instellen van een nieuw vitaliteitsbudget. De ondernemingsraad heeft ook ingestemd met de invoering van een nieuw klachtenreglement voor collega's, een gedragscode, een attentiebeleid en de inzet van een nieuwe arbodienst en welzijnsdienst. Het opleidingsplan voor 2026 en diverse organisatorische aanpassingen hebben eveneens goedkeuring ontvangen, wat aantoont dat Joris Zorg en de ondernemingsraad prioriteit geven aan het welzijn en de professionele ontwikkeling van het personeelsbestand.

De ondernemingsraad heeft in 2025 om haar kennis en kunde verder aan te scherpen wederom een tweedaagse scholing gevolgd. Ook heeft de ondernemingsraad op afroep overleg gehad met de Manager HRM over lopende zaken, zoals de veranderingen van de organisatiestructuur, het ziekteverzuim en actualiteiten die binnen Joris Zorg spelen. Managers of stafleden zijn, als dit wenselijk was, ook op afroep uitgenodigd. De ondernemingsraad heeft in 2025 overleg gevoerd met de raad van toezicht en gezamenlijk overleg met raad van toezicht, cliëntenraad, managementteam en stuurgroep wijkverpleging.

De ondernemingsraad heeft op de volgende onderwerpen (in de volgende van behandeling in de vergaderingen van de OR gedurende het jaar) advies- en instemmingsbesluiten gegeven:

- Adviesbesluit Beleid duurzaamheid en milieu
- Adviesbesluit Beleid gevaarlijke stoffen
- Instemmingsbesluit Klachtenreglement werknemers
- Adviesbesluit Beleid duurzame mobiliteit
- Instemmingsbesluit Aangepaste dienstitijden op locaties Groenendaal en Vestakker
- Instemmingsbesluit Gedragscode
- Instemmingsbesluit BHV-vergoeding conform nieuwe cao per 01-07-2025
- Instemmingsbesluit Nieuwe arbodienst
- Instemmingsbesluit Nieuwe welzijnsdienst op locatie Bolle Akker
- Instemmingsbesluit Pauzetijden Groenendaal en Vestakker
- Adviesbesluit Wijziging leidinggevenstructuur (vervolggesprek met de RvB)
- Instemmingsbesluit Dienstenpatroon Vestakker
- Adviesbesluit Inzet extern adviesbureau
- Instemmingsbesluit Nieuwe dienst Stroom 1
- Instemmingsbesluit Voorstel proces nieuwe dienstitijden + overzicht
- Instemmingsbesluit Vergoeding lidmaatschap V&VN
- Adviesbesluit Begroting 2026
- Instemmingsbesluit Vitaliteitsbudget WKR
- Instemmingsbesluit Opleidingsplan 2026
- Instemmingsbesluit Vergoeding bereikbaarheids- en consignatiediensten nieuwe CAO
- Instemmingsbesluit Attentiebeleid
- Adviesbesluit Gratificatie 2025
- Adviesbesluit Bellen met Teams | Technische inrichting telefonische bereikbaarheid

De ondernemingsraad heeft onder andere ter informatie ontvangen en besproken: de MT-berichten, de jaarrekening over 2024, managementinformatie en kwartaalrapportages, de financiële situatie voor 2026, de RIE, verzuimcijfers en diverse nieuwe en/of aangepaste functies.

### **Korte Vooruitblik 2026**

De ondernemersraad zal in 2026 aandacht vragen voor het verder bevorderen van duurzame inzetbaarheid van collega's en het aantrekken van nieuw talent. Daartoe vraagt de ondernemingsraad om kwartaalgewijze inzicht in ziekteverzuimcijfers en de preventieve maatregelen die Joris Zorg treft. In het eerste kwartaal zal de bedrijfsarts de onderliggende oorzaken van verzuim met de ondernemingsraad komen bespreken. Parallel daaraan zal de ondernemingsraad gesprekken voeren met het bestuur over alternatieve werving, inclusief het inzetten van sociale media. De ondernemersraad begrijpt duurzame inzetbaarheid als levensfasebewust personeelsbeleid: het ontwikkelen, optimaal benutten en behouden van kennis en ervaring over de lange termijn. Dit verhoogt inzetbaarheid, betrokkenheid en motivatie, wat leidt tot minder uitstroom en lager ziekteverzuim. De rol van de nieuwe arbodienst zal hierbij regelmatig aan de orde komen.

Tot slot wil de ondernemersraad in 2026 actief betrokken zijn bij het formuleren van de verdere uitwerking en operationalisering van de nieuwe strategische koers, waarbij zowel cliënten centraal staan als aandacht voor het welzijn van collega's. De ondernemersraad erkent dat investeringen in collega's hun betrokkenheid en loyaliteit vergroten en hen minder geneigd maken om elders hun heil te zoeken.