

## PERSONEELSSAMENSTELLING 2017

Joris Zorg heeft op 31 december 2017 **476 medewerkers in dienst** en samen vormen zij **226,70 fte**.

### Opbouw kwalificatieniveaus in Fte

Onderdeel	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Overig niet zorggebonden	Leerlingen (BBL)	Totaal	Behandeling <sup>1</sup>	Vrijwilligers (aantal)
Zorg Thuis (extramuraal)		0,44	9,08	11,50	4,22			25,25		
Zorg op locaties (Wet Langdurige Zorg)	17,10	22,42	74,66	5,84	1	3,56		124,57		
Huishoudelijke zorg thuis (Wet Maatschap. Onderst.)	24,04					1,44		25,49		
Overige	4,86					31,96	14,58	51,40		
<b>Totaal</b>	<b>46,00</b>	<b>22,86</b>	<b>83,74</b>	<b>17,34</b>	<b>5,22</b>	<b>36,96</b>	<b>14,58</b>	<b>226,70</b>	<b>1,53</b>	<b>344<sup>2</sup></b>

<sup>1</sup> Joris Zorg heeft een intensieve samenwerking met Novicare aangaande de deskundigheid die nodig is voor zorg met verblijf en behandeling. De verpleeghuisarts, specialist ouderengeneeskunde, ergotherapie en psycholoog zijn deskundigheden die via Novicare worden ingezet. De inzet van behandeling die hier wordt weergegeven betreft de inzet van Novicare. Naast Novicare wordt intensief samengewerkt met de huisartsen uit de regio.

<sup>2</sup> Van de 344 vrijwilligers werken 198 vrijwilligers op onze locaties en 155 vrijwilligers bij de maaltijdbezorging in de wijk. Vrijwilligers die zowel op onze locaties en bij de maaltijdbezorging actief zijn, staan bij beide groepen meegerekend.

## Instroom, uitstroom en doorstroom

In de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 heeft Joris Zorg 71 **nieuwe medewerkers** mogen verwelkomen. Samen vormen zij ruim 40 fte. De instroom varieert van verpleegkundigen, verzorgenden ig, helpende niv. 2 tot klusjesman en zorgbemiddelaar. In totaal zijn er 62 medewerkers met een cliëntgebonden functie in dienst getreden.

In 2017 zijn er 46 medewerkers **uit dienst** getreden bij Joris Zorg en tezamen vormen zij ruim 25 fte. De redenen hiervoor zijn uiteenlopend en veelal op eigen verzoek of van rechtswege. Er zijn 39 medewerkers met cliëntgebonden functie uitdienst getreden. De overige 7 medewerkers betreft voornamelijk ondersteunende en facilitaire medewerkers

Joris Zorg biedt medewerkers kansen om **door te groeien**. Zo zijn in 2017 wederom cliëntbegeleiders IG gestart met een opleiding verpleegkundige niveau 4 om uiteindelijk door te stromen naar de functie van verpleegkundige.

Ook stromen medewerkers niveau 2 door naar 2+ of naar de functie van cliëntbegeleider. En wordt cliëntbegeleiders de mogelijkheid geboden de opleiding tot gespecialiseerd verzorgende psychogeriatric te volgen (gespecialiseerd in zorg voor mensen met dementie).

## Aard van de aanstellingen

Er is een diversiteit aan contractmixen en uren omvang. Joris Zorg heeft de aard van de aanstellingen als volgt opgebouwd:

- 329 medewerkers, 190,45 fte met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- 36 medewerkers, 21,68 fte met een arbeidsovereenkomst van tijdelijke aard
- 92 medewerkers met een oproepovereenkomst
- 19 medewerkers, 14, 58 fte met een vorm van een BBL overeenkomst

## Verzuimcijfers<sup>3</sup>

Soort verzuim	2016 (%)	2017 (%)
Kort	0,61	0,46
Midden	0,63	0,60
Lang	4,54	4,26
> 1 jaar	0,65	0,79
<b>Totaal</b>	<b>6,43</b>	<b>6,10</b>

## Ratio personele kosten en opbrengsten

Joris Zorg zet 69% van haar budget in voor haar medewerkers<sup>4</sup>. Te denken valt hierbij aan salariskosten en opleidingen.

<sup>3</sup> Dit zijn percentages exclusief zwangerschap waarbij de oproepkrachten niet zijn meegenomen. Het verzuimcijfer inclusief oproepkrachten bedraagt in 2017 4,45%.

<sup>4</sup> Dit percentage is gebaseerd op onze zorg intramuraal (op onze locaties) en extramuraal (in de thuissituatie).